


Pierre Fabre

3P KODEX



1. EINLEITUNG

Die Pierre Fabre Gruppe zeichnet sich durch eine fundierte, von ihrem Gründer, Herrn Pierre Fabre, entwickelte Kultur aus, die von Anfang an auf den Werten Gründlichkeit, Integrität, Verantwortung, Bürgernähe und Respekt gegenüber Menschen und der Umwelt beruht und die Ethik in den Mittelpunkt ihrer Geschäftstätigkeit stellt. Die Geschäftstätigkeit der Pierre Fabre Gruppe ("Pierre Fabre") stützt sich fest auf ihr Engagement für die ethischen Standards, die in ihrer Ethik-Charta sowie in allen Gesetzen, Verordnungen und Kodizes, die für ihr Unternehmen gelten, enthalten sind.

Um diese Standards zu verteidigen, erwartet Pierre Fabre das gleiche Engagement von seinen Geschäftspartnern und ist gleichzeitig fest entschlossen, nur mit Drittunternehmen zusammenzuarbeiten, die diese Werte und Verpflichtungen teilen.

2. EINHALTUNG DIESES 3P KODEX

Der Geltungsbereich dieses Kodex ("3P-Kodex") umfasst alle Dritten, ob juristische oder natürliche Personen, mit denen die Gruppe Verträge abschließt, insbesondere, aber nicht ausschließlich, Lieferanten, Distributoren, Großhändler, Berater, Agenten, Dienstleister, externe Partner, Joint-Ventures und Werbepartner, Personalvermittler, Forschungs- oder Lizenzpartner ("3P"). Die Fähigkeit der 3Ps, diesen 3P-Kodex einzuhalten, ist ein Auswahlkriterium im Rahmen der Auswahlprozesse von Pierre Fabre, einschließlich seines Einkaufsprozesses.

Pierre Fabre erwartet von seinen 3P, dass sie den 3P-Kodex bei allen mit Pierre Fabre verbundenen Aktivitäten annehmen und umsetzen und alle erforderlichen Richtlinien, Verfahren, Systeme, Schulungen, Meldeverfahren und Kontrollmechanismen implementieren, um sicherzustellen, dass der 3P-Kodex tatsächlich umgesetzt wird und der geschäftlichen Realität entspricht (siehe den Abschnitt zu Compliance-Programmen). Es steht den 3Ps frei zu bestimmen, wie sie die Grundsätze und Standards dieses 3P-Kodex erfüllen und ihre Einhaltung nachweisen.

Dieser 3P-Kodex ist ein integraler Bestandteil jeder geltenden Vereinbarung zwischen Pierre Fabre und jeder 3P, soll diese aber nicht ersetzen. Auch nach der Einleitung von Transaktionen wird Pierre Fabre entscheiden, ob die Beziehung mit dem 3P fortgesetzt werden soll, was teilweise auf der Einhaltung dieses 3P-Kodex beruht. Ein Verstoß gegen eine der Bestimmungen dieses 3P-Kodex gilt als schwerwiegende Verletzung einer damit verbundenen vertraglichen Verpflichtung und kann gemäß den geltenden Gesetzen, Verordnungen und Kodizes Konsequenzen bis hin zur potenziellen Beendigung der vertraglichen Beziehung nach sich ziehen.

Pierre Fabre kann den Inhalt des 3P-Kodex überarbeiten und die überarbeitete, aktuelle Version kann auf der Pierre Fabre Website jederzeit eingesehen werden. Die Verpflichtungen der 3P bleiben auch nach der Überarbeitung dieses 3P-Kodex anwendbar. Die 3Ps sind daher verpflichtet, den überarbeiteten 3P-Kodex weiterhin zu befolgen.

Sobald eine 3P von einem Verstoß gegen diesen 3P Kodex erfährt, muss sie Pierre Fabre unverzüglich darüber informieren. Wird ein Verstoß bestätigt, muss die 3P einen Plan zur Behebung des Verstoßes entwerfen, entsprechende Korrektur-/Vorbeugungsmaßnahmen ergreifen und Pierre Fabre den Status der Korrektur mitteilen.

Pierre Fabre kann seine 3Ps einem Audit unterziehen, um die Einhaltung dieses 3P-Kodex und anderer relevanter vertraglicher Verpflichtungen durch ihre Aktivitäten in Bezug auf Pierre Fabre zu überprüfen. Nach Erhalt einer Anfrage von Pierre Fabre müssen die 3Ps Fragen beantworten, Inspektionen vor Ort zustimmen, relevante



Aufzeichnungen und Dokumente vorlegen und auf andere Weise auf Anfragen von Pierre Fabre reagieren, damit Pierre Fabre die Einhaltung dieses Kodex bestätigen kann.

Pierre Fabre erwartet von allen seinen 3Ps, dass sie von ihren Subunternehmern, die an mit Pierre Fabre verbundenen Aktivitäten beteiligt sind, verlangen, die in diesem 3P-Kodex enthaltenen Standards einzuhalten. Die 3Ps müssen bei der Auswahl ihrer eigenen Drittparteien die in diesem Dokument enthaltenen Grundsätze und Standards anwenden. Die 3Ps müssen über Systeme und Prozesse verfügen oder diese einführen, um die Einhaltung der Vorschriften durch ihre Subunternehmer zu überwachen.

Pierre Fabre hat einen speziellen Helpdesk für die Mitarbeiter der 3Ps eingerichtet, um Probleme und mögliche Verstöße gegen den 3P-Kodex zu melden: compliance.pf@pierre-fabre.com. Alle Meldungen werden vertraulich und professionell behandelt. Die Anonymität der 3P-Mitarbeiter wird auf Anfrage und soweit im gegebenen Kontext möglich, gewährleistet. Pierre Fabre garantiert eine Politik der Nicht-Vergeltung für alle Meldungen, die in gutem Glauben gemacht werden.

Pierre Fabres 3P-Helpdesk: +33 5 63 71 44 46

compliance.pf@pierre-fabre.com



3. UMWELT

3Ps erkennen die Bedeutung des Umweltschutzes an und bemühen sich, die biologische Vielfalt zu erhalten, die Treibhausgasemissionen zu kontrollieren, Abfälle und deren Behandlung zu reduzieren, Ressourcen zu sparen, zu recyceln und Umweltverschmutzung zu verhindern. Umweltfreundliche, nachhaltige und effektive Praktiken in der Unternehmensführung sind anzuwenden, um die Umwelt proaktiv zu schützen und mögliche schädliche Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren. Alle anwendbaren Gesetze, Verordnungen und Kodizes zum Schutz der Umwelt sind einzuhalten.

- Alle erforderlichen Genehmigungen, Lizenzen und Erlaubnisse sind von den 3Ps einzuholen und alle Informations- und Betriebsprozesse und -systeme sind zu implementieren, um die vollständige Einhaltung dieser Vorschriften zu gewährleisten.
- Energie und natürliche Ressourcen sind von den 3Ps nicht zu verschwenden und es sind Systeme einzurichten, um den Wasserverbrauch, den Energieverbrauch und die Menge an Treibhausgasen, die durch ihren Betrieb freigesetzt werden, zu ermitteln.
- Die Verwendung gefährlicher Stoffe seitens der 3Ps sind nach Möglichkeit zu vermeiden und Prozesse zur Wiederverwendung und zum Recycling von Materialien sind einzuführen und anzuwenden.
- Es sind Systeme und Prozesse von den 3Ps einzuführen, um sicherzustellen, dass Abfälle, Luftemissionen und Abwasser sicher behandelt, zirkuliert, gelagert, recycelt, wiederverwendet oder bewirtschaftet werden. Abfälle, Abwässer oder Emissionen, die der menschlichen Gesundheit oder der Umwelt schaden könnten, sind angemessen zu handhaben, zu überwachen, zu testen und zu behandeln, bevor sie in die Umwelt gelangen
- Es sind von den 3Ps Systeme und Prozesse einzurichten, um katastrophale Freisetzen sowie unbeabsichtigte Freisetzen und Auslaufen von Brennstoffen, Rohstoffen, biologischen Produkten, Chemikalien, Zwischenprodukten, Produkten und anderen gefährlichen Stoffen in die Umwelt zu verhindern und abzuschwächen.

4. MENSCHEN- UND ARBEITSRECHTE

Menschen- und Sozialrechte ihrer Mitarbeiter der 3Ps sind vollständig und proaktiv zu respektieren und alle anwendbaren Gesetze, Vorschriften und Kodizes im Bereich der Menschenrechte und des Arbeitsrechts sind einzuhalten.

- Jegliche Diskriminierung bei der Einstellung, Entlohnung, Beförderung, Entlassung und allen anderen Arbeitsbedingungen aus jedwedem Grund seitens der 3Ps sind zu unterlassen, nicht nur beschränkt auf ethnische Herkunft, Hautfarbe, Religion, Nationalität, Staatsbürgerschaft, Sprache, Alter, Geschlecht, körperliche oder geistige Behinderung, der körperlichen Erscheinung, des Gesundheitszustands oder der körperlichen Verfassung, der Schwangerschaft, des Elternstatus, des Familienstands, der genetischen Daten, der Geschlechtsidentität oder Ausdruck, der sexuellen Orientierung, der politischen Zugehörigkeit, der finanziellen Situation, der gewerkschaftlichen Aktivitäten, des Veteranen-/Militärstatus oder eines anderen gesetzlich geschützten Merkmals.
- Ein Arbeitsumfeld ist von den 3Ps anzubieten, das frei von Menschenrechtsverletzungen und Belästigungen ist, einschließlich sexueller Belästigung, sexuellem Missbrauch, körperlicher Bestrafung, übermäßiger Gewalt, psychischer, physischer oder wirtschaftlicher Nötigung und Beleidigungen oder der Androhung solcher Handlungen.
- Mitarbeiter dürfen nicht dazu gebracht werden, eine Arbeit zu verrichten, die erhebliche physische, psychologische, soziale oder moralische Nachteile für sie haben könnte.
- Zwangsarbeit, einschließlich Arbeit unter sklavenähnlichen Bedingungen, Arbeit unter physischem oder



- psychischem Zwang oder Menschenhandel darf nicht erfolgen.
- Es sind faire Löhne zu zahlen, die dem von den örtlichen Gesetzen, Verordnungen und Kodizes geforderten Mindestlohn entsprechen und in jedem Fall so hoch sind, dass die Beschäftigten und ihre Familienangehörigen ein menschenwürdiges Leben führen können. Von den Beschäftigten der 3Ps darf nicht verlangt werden, dass sie arbeiten, um eine Schuld zu begleichen, die ihnen selbst oder einer anderen Person geschuldet wird. Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme sind zu unterlassen.
 - Überstunden sind von den 3Ps zu vergüten und es ist dafür zu sorgen, dass die Anzahl der Arbeitsstunden und die Ruhezeiten, einschließlich Urlaub, angemessen sind und den geltenden Gesetzen, Verordnungen und Kodizes entsprechen.
 - 3P-Beschäftigten ist ein schriftliches Dokument oder ein Arbeitsvertrag in einer Sprache, die sie verstehen, auszuhändigen, der die wesentlichen Bedingungen in Bezug auf ihre Arbeit und die Achtung der Menschenrechte enthält, damit sie ihre Arbeit frei annehmen und ausführen können. Dieses Dokument sollte auch die Methoden zur Berechnung ihres Gehalts und ihrer Urlaubstage enthalten.
 - Den Angestellten der 3Ps ist zu erlauben, ihre Arbeit in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, Vorschriften und Kodizes frei anzunehmen oder zu verlassen, und dürfen keine Vorauszahlungen oder Vorschüsse erzwingen.
 - Pässe, Führerscheine, Einwanderungsdokumente, andere Identitätsnachweise oder Arbeitsgenehmigungen der Mitarbeiter dürfen nicht von den 3Ps beschlagnahmt oder vernichtet werden.
 - Rechte der Mitarbeiter der 3Ps sind zu respektieren, offen mit dem Management über ihre Arbeitsbedingungen zu kommunizieren, ohne Angst vor Vergeltung, Belästigung oder Einschüchterung haben zu müssen.
 - Das Recht der Beschäftigten der 3Ps ist zu respektieren, Gewerkschaften zu gründen, Gewerkschaften beizutreten oder nicht beizutreten, an deren Aktivitäten teilzunehmen und an Tarifverhandlungen teilzunehmen.
 - 3Ps dürfen keine Kinder beschäftigen oder unter Vertrag nehmen, die die folgenden Altersstufen noch nicht erreicht haben: (i) 16 Jahre; (ii) das für den Schulabschluss erforderliche Alter und (iii) das Mindestalter für die Arbeit, wie es in den örtlichen Gesetzen, Verordnungen oder Kodizes festgelegt ist. Jede Arbeit, die gefährlich ist oder die körperliche, geistige oder moralische Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit von Kindern beeinträchtigen könnte, darf nicht von einer Person unter 18 Jahren ausgeführt werden.
 - 3Ps, die Herstellungsaktivitäten durchführen oder Teil der direkten Materialversorgungskette von Pierre Fabre sind, müssen Prozesse und Verfahren anwenden, um eine verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen zu gewährleisten. Sie müssen den Kauf von Rohstoffen vermeiden, die direkt oder indirekt zur Finanzierung von bewaffneten Gruppen oder Personen, die schwere Menschenrechtsverletzungen begehen, beitragen oder von denen diese profitieren können. Auf Anfrage von Pierre Fabre sind die Informationen offenzulegen, aus denen die Quelle und der Ursprung der vom Partner verwendeten Rohstoffe hervorgeht.
 - Migrationsarbeiter sind genauso zu behandeln wie einheimische Mitarbeiter.
 - Landrechte, Traditionen, Kultur und Religion der indigenen Bevölkerung in den Regionen, in denen sie tätig sind, sind von den 3Ps zu respektieren.



5. ARBEITSGESUNDHEIT UND ARBEITSSICHERHEIT

Die 3Ps sind angehalten, ihren Mitarbeitern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten und alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Kodizes im Bereich Gesundheit und Sicherheit einzuhalten.

- Arbeitsplätze sind zu gestalten, verantwortungsvoll instand zu halten und kontinuierlich zu verbessern, dass die Gesundheit und Sicherheit ihrer Angestellten gewährleistet ist.
- Hygienische Standards am Arbeitsplatz sind aufrecht zu erhalten und ihren Mitarbeitern zumindest den Zugang zu Toiletten und sauberem Wasser zu ermöglichen.
- 3Ps müssen ihre Mitarbeiter vor einer übermäßigen Exposition gegenüber chemischen, biologischen und physikalischen Risiken am Arbeitsplatz schützen und entsprechende Präventionsschulungen anbieten.
- Es sind Systeme und Prozesse zu implementieren, um das Risiko von Unfällen bei der Verwendung von Maschinen zu vermeiden, und notwendige Schutzkleidung ist zur Verfügung zu stellen, sowie präventive Schulungen zu Sicherheitsmaßnahmen sind durchzuführen, um arbeitsbedingte Krankheiten und Verletzungen zu vermeiden.
- Sicherheitshinweise zu gefährlichen Stoffen sind zur Verfügung zu stellen, um die Beschäftigten für die damit verbundenen Risiken zu sensibilisieren und zu schulen und sie vor ernststen Risiken, denen sie ausgesetzt sind, zu schützen.
- Risiken und Notfallsituationen am Arbeitsplatz, einschließlich Feuer und Naturkatastrophen, müssen identifiziert werden und bewertet werden und Notfallpläne, Fluchtwegepläne und Interventionsverfahren sind zu implementieren, um ihre Mitarbeiter zu schützen und die Kontinuität des Geschäftsbetriebs zu gewährleisten.
- Die oben genannten Standards gelten auch für Wohnräume, die von den 3Ps zur Verfügung gestellt werden.

6. QUALITÄT

Es wird von den 3Ps gefordert, dass sie ihr Engagement für eine qualitätsorientierte Kultur und die Einhaltung von Vorschriften in Bezug auf die von ihnen angebotenen Waren und Dienstleistungen zeigen. Darüber hinaus sind alle geltenden Gesetze, Verordnungen und Kodizes in Bezug auf Qualitätsstandards einzuhalten.

- 3Ps, die an vorklinischen Studien teilnehmen, müssen die gute Laborpraxis sowie alle anwendbaren Gesetze und Kodizes in Bezug auf die Behandlung von Tieren einhalten. Tierversuche dürfen nur dann durchgeführt werden, wenn ernsthaft erwogen wird, Tiere durch Alternativen zu ersetzen. Alternativen sollten immer dann verwendet werden, wenn sie aus wissenschaftlicher Sicht gültig und für die Regulierungsbehörden zulässig sind. Wenn es legal und absolut notwendig ist, Tierversuche durchzuführen, müssen die 3Ps die Anzahl der verwendeten Tiere auf das absolut notwendige Maß beschränken und Systeme und Verfahren anwenden, die eine humane Behandlung der Tiere gewährleisten und Schmerzen und Leiden auf ein Minimum reduzieren.
- 3Ps müssen alle sicherheitsrelevanten Daten gemäß der guten Vigilanzpraxis aus Forschungsstudien während des gesamten Entwicklungsprozesses und des Lebenszyklus eines Produkts sammeln und analysieren.
- 3Ps, die an der Beschaffung, Herstellung, Verpackung, Prüfung, Lagerung und dem Vertrieb von Stoffen/Produkten im Auftrag von Pierre Fabre beteiligt sind, müssen die gute Herstellungspraxis, die gute Vertriebspraxis sowie die Anforderungen, die für ihre Tätigkeiten und den relevanten Status des



Stoffes/Produktes gelten, einhalten.

- 3Ps, die im Auftrag von Pierre Fabre an klinischen Studien teilnehmen, müssen sicherstellen, dass sie alle anwendbaren regulatorischen Anforderungen erfüllen. Die gute klinische Praxis und die ethischen Grundsätze der Deklaration von Helsinki sind von den 3Ps einzuhalten. Von 3Ps, welche klinische Studien durchführen, ist Pierre Fabre ein vollständiger Einblick in die ausgelagerten Aktivitäten zu gewähren.
- Es sind Systeme und Prozesse zu implementieren, um die absolute Rückverfolgbarkeit der von ihnen gelieferten Produkte und Dienstleistungen, einschließlich der Inhaltsstoffe und Rohstoffe, zu gewährleisten.
- Die 3Ps dürfen die Spezifikationen, das Design der Teile, das Material, den Herstellungsprozess, den Herstellungsort oder den Registrierungsstatus in Bezug auf die von Pierre Fabre gekauften Waren nicht ändern, ohne zuvor die schriftliche Zustimmung von Pierre Fabre gemäß den Bedingungen der Qualitätsverträge einzuholen.
- Eine rechtzeitige Lieferung ist von den 3Ps gemäß den Anforderungen von Pierre Fabre zu gewährleisten.
- Die 3Ps müssen ein Qualitätssystem und ein Produktregistrierungssystem einrichten, das alle anwendbaren staatlichen Vorschriften in den Ländern, in denen ihre Produkte hergestellt und/oder vertrieben werden, erfüllt.
- Die Produktqualität ist zu überwachen und kontinuierliche Verbesserungen sind vorzunehmen, die sich in einem Rückgang der internen Defekte, Kundenbeschwerden und Versandfehler niederschlagen. Die 3Ps müssen in der Lage sein, auf alle von Pierre Fabre vorgebrachten Beschwerden zeitnah zu reagieren.
- 3Ps haben sich bereit zu halten, sich einer qualitativen Bewertung (in Form eines Fragebogens) oder Qualitätsaudits zu unterziehen und haben auf Anfrage einen CAPA-Plan (Plan für Korrektur- und Vorbeugemaßnahmen) umsetzen. Die 3Ps dürfen keine Subunternehmer beauftragen, ohne Pierre Fabre darüber zu informieren.



7. GEHEIMHALTUNG, DATENSCHUTZ UND GEISTIGE EIGENTUMSRECHTE

Vertrauliche und urheberrechtlich geschützte Informationen sind von den 3Ps ordnungsgemäß aufzubewahren und zu nutzen, um den Schutz der Datenschutzrechte von Unternehmen, Beschäftigten, Verbrauchern, Patienten und allgemein von Dritten zu gewährleisten. Sie sind verpflichtet, die Gesetze, Verordnungen und Kodizes zum Schutz des geistigen Eigentums und zum Schutz von Daten (einschließlich personenbezogener Daten) einzuhalten.

- 3Ps dürfen nicht extern über die Vorhaben, Ergebnisse oder Richtlinien von Pierre Fabre kommunizieren oder vertrauliche Informationen über Pierre Fabre offenlegen.
- Daten oder Informationen, die für oder von Pierre Fabre gespeichert oder verarbeitet werden, sind zu schützen und die 3Ps verpflichten sich, deren Verlust, Missbrauch, Diebstahl, unangemessenen Zugriff, Offenlegung oder Änderung zu verhindern.
- 3Ps müssen die Vertraulichkeit und Sicherheit der personenbezogenen Informationen und Daten ihrer Mitarbeiter und aller anderen personenbezogenen Informationen, die ihnen als Verantwortlicher oder Auftragsverarbeiter im Rahmen ihrer Zusammenarbeit mit Pierre Fabre bekannt werden, wahren, indem sie sicherstellen, dass sie geeignete Systeme und Verfahren in Übereinstimmung mit den anwendbaren Gesetzen, Vorschriften und Kodizes implementieren.
- Informationen von Pierre Fabre und Dritten, die durch Patente, Marken, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse oder andere Rechte an geistigem Eigentum geschützt sind, sind von den 3Ps gemäß allen anwendbaren Gesetzen, Vorschriften und Kodizes zu respektieren.

8. VERPFLICHTUNGEN IN BEZUG AUF DIE BERUFLICHE INTEGRITÄT

Von den 3Ps wird gefordert, in ihrem Unternehmen eine Kultur fördern, die sich auf die Einhaltung von Vorschriften und ethischen Grundsätzen konzentriert. Alle ihre Geschäfte sind nach hohen ethischen Standards zu betreiben und müssen alle Gesetze, Vorschriften und Kodizes in Bezug auf Integrität einhalten.

- Bei der Arbeit mit Angehörigen der Fachkreise, Gesundheitsorganisationen, Patienten oder Patientenverbänden sind für die 3Ps, die für sie geltenden Verhaltensnormen einzuhalten, insbesondere die von der European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA), der International Federation of the Medicines Industry (IFPMA), der Pharmaceutical Research and Manufacturers of America (PhRMA) und anderen lokalen Selbstregulierungskodizes herausgegebenen Normen.
- Die 3Ps dürfen sich nicht an Bestechung, Erpressung, Einflussnahme oder Veruntreuung beteiligen. Die 3Ps dürfen im Rahmen ihrer Beziehungen zu Unternehmen oder Regierungen keine Bestechungsgelder oder illegalen Zuwendungen zahlen oder annehmen oder sich an anderen illegalen Anreizen beteiligen. Die 3Ps müssen strenge Prozesse und Systeme einführen und aufrechterhalten, um korrupte Aktivitäten zu verhindern, aufzudecken und so schnell wie möglich zu behandeln.
- Wenn Gesetze, Vorschriften und Kodizes dies verlangen, sind von den 3Ps die vermögenswerten Zuwendungen an Angehörige der Fachkreise, Gesundheitsorganisationen, Patientenorganisationen oder andere Zielbegünstigte im Rahmen von Aktivitäten im Zusammenhang mit Pierre Fabre offenzulegen.
- Die Geschäfte der 3Ps sind im Einklang mit den Grundsätzen des fairen Wettbewerbs gemäß den geltenden Wettbewerbs- und Anti-Monopolgesetzen und fairen Geschäftspraktiken zu führen. Dies bedeutet insbesondere, dass sie keine marktbeherrschende Stellung missbrauchen, keine abgestimmten Verhaltensweisen anwenden oder andere unzulässige Absprachen mit Wettbewerbern und Händlern oder Lieferanten treffen.



- Alle Marketing- und Werbeaktivitäten und -materialien der 3Ps im Zusammenhang mit Pierre Fabre haben den hohen ethischen, medizinischen und wissenschaftlichen Standards zu entsprechen und alle anwendbaren Gesetze, Vorschriften und Kodizes sind einzuhalten. Die Werbe- und Verkaufsförderungsaktivitäten der 3Ps müssen fair, ausgewogen, gerechtfertigt, genau und wahrheitsgetreu sein und sich auf die Behauptungen, Indikationen und Anwendungsbedingungen beschränken, die von Pierre Fabre und den zuständigen Behörden genehmigt wurden oder nach den geltenden Gesetzen, Vorschriften und Kodizes zulässig sind, sofern anwendbar.
- Die mit Pierre Fabre verbundenen Aktivitäten der 3Ps sind ohne Interessenkonflikte durchzuführen. Sie sind verpflichtet, sich zu bemühen, Situationen zu vermeiden, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten. Im Falle eines tatsächlichen, potenziellen, wahrgenommenen oder scheinbaren Interessenkonflikts ist Pierre Fabre unverzüglich darüber zu informieren, um eine schnelle und effektive Lösung zu finden.
- 3Ps dürfen den Mitarbeitern von Pierre Fabre keine Geschenke oder Einladungen machen, mit Ausnahme von Höflichkeitsgeschenken von geringem Wert und Umfang, die offen und transparent gegeben werden, branchenüblich sind, den Gesetzen, Vorschriften und Kodizes entsprechen und keine Geschäftsentscheidung der Mitarbeiter von Pierre Fabre beeinflussen.
- Alle Zollverfahren, Import- und Exportkontrollen, Sanktionen und andere anwendbare Gesetze zur Einhaltung der Handelsbestimmungen sind einzuhalten.
- 3Ps dürfen niemals an Handlungen beteiligt sein, die darauf abzielen, die wahre Herkunft von Geldern oder Vermögenswerten zu verschleiern, die mit einer kriminellen Aktivität in Verbindung stehen. 3Ps verpflichten sich, alle angemessenen Maßnahmen zu ergreifen, um zu verhindern, dass ihre Aktivitäten zur Geldwäsche genutzt werden.
- 3Ps verpflichten sich, gegen Fälschungen vorzugehen.
- 3Ps müssen den Ruf von Pierre Fabre wahren und äußerst vorsichtig mit öffentlichen Äußerungen über Pierre Fabre sein, insbesondere im Internet und in sozialen Medien. Solche Aussagen sind vorab von Pierre Fabre zu genehmigen.



Effektive und angemessene Compliance-Programme sind von den 3Ps umzusetzen und zu nutzen, die dazu beitragen, die Einhaltung dieses 3P-Kodex sowie ihrer eigenen rechtlichen und ethischen Verpflichtungen zu gewährleisten. Sie sind verpflichtet, hierfür angemessene Ressourcen bereitzustellen.

- die erforderliche Risikobewertung der Hauptrisiken ihrer Aktivitäten in Bezug auf Pierre Fabre durchzuführen und die damit verbundenen Risiken durch eine effektive Risikogovernance im Vorfeld zu steuern.
- die erforderlichen Richtlinien, Verfahren, Prozesse und Systeme zu implementieren, um diesen 3P-Kodex einzuhalten.
- ihre Mitarbeiter regelmäßig in Bezug auf die Erwartungen dieses 3P-Kodex zu schulen.
- über Kontrollmechanismen zu verfügen, um Risiken in allen Bereichen, die von diesem 3P-Kodex abgedeckt werden, zu überwachen und zu managen.
- Alle Mitarbeiter der 3Ps müssen ermutigt werden, mögliche Probleme oder illegale und unethische Aktivitäten am Arbeitsplatz ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen über offene Kommunikationsleitungen oder von den 3Ps eingerichtete Helpdesks zu melden. Es sind von den 3Ps Untersuchungen durchzuführen und ggf. angemessene Korrekturmaßnahmen zu ergreifen.
- Das interne Kontrollumfeld der 3Ps kontinuierlich zu verbessern, indem sie Ziele festlegen, Pläne umsetzen und angemessene Korrekturmaßnahmen ergreifen, wenn bei internen oder externen Bewertungen, Inspektionen oder Managementbewertungen Mängel festgestellt werden.
- Bücher und Aufzeichnungen sind gemäß den internationalen Buchführungsgrundsätzen zu führen. Die Aufzeichnungen müssen in allen wesentlichen Aspekten vollständig und genau sein. Die Aufzeichnungen müssen lesbar und transparent sein und die tatsächlichen Transaktionen und Zahlungen widerspiegeln. Die 3Ps dürfen keine inoffiziellen Fonds oder Ähnliches nutzen.
- Unterlagen sind aufzubewahren, die die Einhaltung dieses 3P-Kodex und der geltenden Gesetze, Vorschriften und Kodizes belegen. Diese Unterlagen sind Pierre Fabre oder einer externen Behörde auf Anfrage zur Verfügung zu stellen.
- Die 3Ps entwickeln und implementieren angemessene Pläne für die betriebliche Kontinuität und das Krisenmanagement in Bezug auf die Operationen, die die Geschäfte von Pierre Fabre unterstützen. Diese Pläne sind so zu gestalten und auf dem neuesten Stand zu halten, dass eine schnelle Erholung und die teilweise oder vollständige Wiederherstellung unterbrochener kritischer Funktionen möglich ist, die Störungen für die Geschäfte von Pierre Fabre minimiert werden und der Ruf von Pierre Fabre gewahrt bleibt.
- Die 3Ps sind angehalten mit den staatlichen Untersuchungsbehörden zusammenarbeiten, die dafür verantwortlich sind, die Einhaltung der Gesetze, Vorschriften und Kodizes im erforderlichen Umfang zu gewährleisten.