



Pierre Fabre

Kodeks dla Podmiotów Trzecich



1. 1. WPROWADZENIE

Grupa Pierre Fabre wyróżnia się silną kulturą zbudowaną przez jej założyciela, Pana Pierre'a Fabre, **stawiającą etykę w samym centrum działalności** i opartą od samego początku na takich wartościach, jak dyscyplina, uczciwość, odpowiedzialność, postawa obywatelska oraz szacunek dla ludzi i środowiska. Działalność Grupy Pierre Fabre („Pierre Fabre”) opiera się solidnie na zaangażowaniu w przestrzeganie standardów etycznych zawartych w Kodeksie Etyki oraz wszystkich przepisów, regulacji i kodeksów, które mają zastosowanie do jej aktywności biznesowej.

Dla utrzymania tych standardów, Grupa Pierre Fabre oczekuje takiego samego zaangażowania od swoich partnerów biznesowych i jest zdeterminowana do współpracy tylko z firmami zewnętrznymi, które podzielają te wartości i zobowiązania.

2. 2. ZGODNOŚĆ Z NINIEJSZYM KODEKSEM DLA PODMIOTÓW TRZECICH

Zakres niniejszego kodeksu („Kodeks dla Podmiotów Trzecich”) obejmuje wszystkie podmioty zewnętrzne i osoby, z którymi Pierre Fabre współpracuje, jak między innymi: dostawcy, dystrybutorzy, hurtownicy, konsultanci, agenci, usługodawcy, partnerzy outsourcingowi, joint venture oraz agencje reklamowe, agencje rekrutacyjne, partnerzy badawczy lub licencjonujący („Podmioty Trzecie”). Zdolność Podmiotów Trzecich do przestrzegania niniejszego Kodeksu jest wymogiem w procesach wyboru, zawierania współpracy i składania zamówień przez Pierre Fabre.

Grupa Pierre Fabre oczekuje, że jej Podmioty Trzecie przyjmą i zastosują postanowienia niniejszego Kodeksu **we wszystkich działaniach związanych z Pierre Fabre** oraz wdrożą wszystkie niezbędne polityki, procedury, systemy, szkolenia, system zgłaszania nieprawidłowości i mechanizmy kontrolne w celu zapewnienia skutecznego stosowania zasad z niniejszego Kodeksu w faktycznej rzeczywistości biznesowej (patrz rozdział Programy Zgodności). Podmioty Trzecie mogą swobodnie określić sposób, w jaki będą spełniać i wykazywać zgodność z zasadami i standardami niniejszego Kodeksu.

Niniejszy Kodeks dla Podmiotów Trzecich stanowi **integralną część odpowiedniej umowy** między Pierre Fabre a dowolnym Podmiotem, ale nie ma na celu jej zastąpienia. Nawet po rozpoczęciu współpracy Pierre Fabre może podjąć decyzję, czy kontynuować współpracę z Podmiotem Trzecim, częściowo o zgodną z niniejszym Kodeksem. Naruszenie któregoś z postanowień niniejszego Kodeksu jest uważane za istotne naruszenie odnośnego zobowiązania umownego i może skutkować konsekwencjami, aż do potencjalnego rozwiązania stosunku umownego, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i kodeksami.

Pierre Fabre może korygować treść niniejszego Kodeksu dla Podmiotów Trzecich. Zmieniony Kodeks zostanie opublikowany na stronie internetowej Pierre Fabre, a Podmioty Trzecie zostaną o tym poinformowane. Zobowiązania Podmiotów Trzecich nadal istnieją po zmianie niniejszego Kodeksu, dlatego Podmioty Trzecie proszone są o dalsze jego przestrzeganie.

W momencie, gdy Podmiot Trzeci poweźmie informację o jakimkolwiek **naruszeniu** niniejszego Kodeksu, musi niezwłocznie poinformować o tym Pierre Fabre. W przypadku stwierdzenia jakiegokolwiek naruszenia, Strona Trzecia musi opracować i wdrożyć plan naprawczy dla naruszenia, a także poinformować Pierre Fabre o jego skuteczności.

Pierre Fabre może przeprowadzać **audyty** Podmiotów Trzecich współpracujących z Pierre Fabre w celu sprawdzenia zgodności ich działalności z niniejszym Kodeksem i innymi odpowiednimi zobowiązaniami umownymi. Strony Trzecie muszą poddać się kwalifikacjom, przyjmować inspekcje w miejscu prowadzenia działalności, udostępnić dokumentację oraz w inny sposób spełnić żądania Pierre Fabre, aby umożliwić Pierre Fabre potwierdzenie zgodności działalności Stron Trzecich z niniejszym Kodeksem.

Pierre Fabre oczekuje, że wszystkie Strony Trzecie zażądadą od swoich **podwykonawców** zaangażowanych w jakiegokolwiek działania na rzecz Pierre Fabre przestrzegania standardów zawartych w niniejszym Kodeksie. Strony



Trzecie muszą stosować zasady i standardy przedstawione w niniejszym dokumencie podczas wyboru podwykonawców. Strony Trzecie muszą posiadać lub wdrożyć systemy i procesy w celu monitorowania zgodności działalności swoich podwykonawców z niniejszym Kodeksem.

Grupa Pierre Fabre utworzyła infolinię dla pracowników Stron Trzecich, aby umożliwić zgłaszanie wątpliwości i potencjalnych naruszeń niniejszego Kodeksu. Wszystkie zgłoszenia będą traktowane z zachowaniem poufności i profesjonalizmu. Pracownikom Podmiotów Trzecich zostanie zapewniona anonimowość na żądanie i w zakresie, w jakim jest to możliwe w konkretnej sytuacji. PF zapewnia o braku działań odwetowych dla wszystkich zgłoszeń dokonanych w dobrej wierze.

Linia Pomocy Pierre Fabre dla Stron Trzecich: +33 5 63 71 44 46
group.compliance@pierre-fabre.com

3. ŚRODOWISKO

Podmioty Trzecie rozumieją znaczenie ochrony środowiska i dążą do zachowania bioróżnorodności, kontroli emisji gazów cieplarnianych, redukcji odpadów i odwadniania, oszczędzania zasobów, recyklingu i zapobiegania zanieczyszczeniom. Podmioty Trzecie muszą prowadzić działalność realizując założenia ochrony środowiska poprzez właściwe i wydajne zarządzanie biznesowe, aby minimalizować wszelki negatywny wpływ na środowisko. Podmioty Trzecie muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących praw, przepisów i kodeksów związanych z ochroną środowiska.

- Podmioty Trzecie muszą uzyskać wszystkie niezbędne **zezwolenia**, licencje, rejestracje oraz wdrożyć wszystkie systemy i procesy raportowania i operacyjne.
- Podmioty Trzecie nie mogą marnować energii i **zasobów naturalnych** oraz powinny posiadać systemy do ilościowego określania ilości zużytej wody, zużytej energii i gazów cieplarnianych emitowanych podczas ich działalności.
- Podmioty Trzecie muszą unikać używania **substancji niebezpiecznych** wszędzie tam, gdzie to możliwe oraz muszą wdrożyć i stosować procesy ponownego użycia i recyklingu materiałów.
- Podmioty Trzecie muszą posiadać systemy i procesy zapewniające bezpieczne zarządzanie (transport, przechowywanie, recykling, ponowne użycie lub składowanie) **odpadami, emisją gazów i gospodarką nieczystości płynnych**. Wszelkie odpady, ścieki lub emisje gazów mogące mieć negatywny wpływ na zdrowie ludzi lub środowisko muszą być odpowiednio zarządzane, kontrolowane, sprawdzane i oczyszczane przed uwolnieniem do środowiska.
- Podmioty Trzecie muszą posiadać systemy i procesy w celu zapobiegania i łagodzenia skutków nagłych **katastrofalnych zdarzeń wpływających na środowisko i przypadkowych wycieków** paliw, surowców, substancji biologicznych, chemikaliów, półproduktów, produktów i innych niebezpiecznych substancji do środowiska.

4. PRACA I PRAWA CZŁOWIEKA

Podmioty Trzecie muszą w pełni i proaktywnie szanować prawa człowieka i prawa pracownicze swoich pracowników oraz muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących praw człowieka oraz przepisów ustawowych, wykonawczych i kodeksów związanych z pracą.

- Podmioty Trzecie **nie mogą dyskryminować**, w żadnych okolicznościach, w odniesieniu do rekrutacji, wynagrodzenia, awansu, wypowiedzenia i jakichkolwiek innych warunków zatrudnienia, na żadnej podstawie, w tym między innymi rasy, koloru skóry, religii, narodowości, statusu obywatelskiego, języka, wieku, płci, niepełnosprawności fizycznej lub umysłowej, wyglądu fizycznego, stanu medycznego lub osobistego, ciąży, rodzicielstwa, stanu cywilnego, warunków genetycznych, tożsamości lub ekspresji



- plciowej, orientacji seksualnej, przekonań politycznych, statusu finansowego, działalności związkowej, statusu weterana/wojskowego lub ze względu na jakiegokolwiek inne dodatkowe cechy chronione prawem.
- Podmioty Trzecie muszą zapewnić miejsce pracy **wolne od jakichkolwiek naruszeń praw człowieka i nękania**, w tym molestowania seksualnego, wykorzystywania seksualnego, kar cielesnych, nadmiernego użycia siły, przymusu psychicznego, fizycznego lub ekonomicznego, zniewag słownych lub gróźb takich działań.
 - Podmioty Trzecie nie mogą zmuszać pracowników do angażowania się w jakąkolwiek pracę, która może mieć istotny **niekorzystny wpływ** na zdrowie, kondycję psychiczną, społeczną lub naruszający przekonania.
 - Podmioty Trzecie w żadnych okolicznościach nie mogą być zaangażowane w żadną pracę przymusową, w tym pracę w **warunkach niewolnictwa**, pracę z przymusem fizycznym lub psychicznym oraz handel ludźmi.
 - Podmioty Trzecie muszą płacić **godziwe wynagrodzenie** zgodne z płacą minimalną wymaganą przez lokalne przepisy ustawowe, wykonawcze i kodeksy oraz w każdych okolicznościach na poziomie niezbędnym do tego, aby pracownicy i członkowie ich rodzin mogli żyć godnie. Podmioty Trzecie nie mogą wymagać od pracowników pracy w celu spłaty zadłużenia wobec nich lub osoby trzeciej. Potrącenia z wynagrodzenia nie mogą być stosowane jako środki dyscyplinarne.
 - Podmioty Trzecie muszą wynagradzać pracę w godzinach nadliczbowych i muszą zapewnić, **że liczba godzin pracy** i czasu odpoczynku, w tym urlopu, jest humanitarna i zgodna z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i kodeksami.
 - Pracownicy Podmiotów Trzecich muszą otrzymać **pisemny dokument lub umowę o pracę** w zrozumiałym dla nich języku, zawierający kluczowe zasady i warunki ich pracy z zachowaniem poszanowania praw człowieka, które pracownicy dobrowolnie akceptują. W umowach zawarte muszą być również metody obliczania wynagrodzenia i dni wolnych od pracy.
 - Podmioty Trzecie muszą umożliwiać swoim pracownikom **dobrowolne podejmowanie pracy lub rozwiązywanie umowy o pracę**, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i kodeksami, bez zaliczek ani opłat na ten poczet.
 - Podmioty Trzecie **nie mogą konfiskować ani niszczyć paszportów**, praw jazdy, dokumentów imigracyjnych, innych dokumentów tożsamości lub pozwoleń na pracę swoich pracowników.
 - Podmioty Trzecie muszą szanować prawo swoich pracowników do **otwartego komunikowania się z kierownictwem** na temat ich warunków pracy, bez obawy przed odwetem, nękaniami lub zastraszaniem.
 - Podmioty Trzecie muszą szanować prawo swoich pracowników do tworzenia **związków zawodowych**, przystępowania lub nieprzyłączania się do związków zawodowych, uczestniczenia w ich działalności i angażowania się w negocjacje zbiorowe.
 - Podmioty Trzecie **nie mogą zatrudniać dzieci**, które nie osiągnęły jeszcze wieku najwyższego spośród wymienionych: (i) 16 lat; (ii) wiek ukończenia obowiązkowej edukacji oraz (iii) minimalny wiek produkcyjny określony w lokalnych przepisach ustawowych, wykonawczych lub kodeksach. Żadna praca, która jest niebezpieczna lub może mieć negatywny wpływ na warunki fizyczne, psychiczne, moralne, bezpieczeństwo dzieci, nie może być wykonywana przez osoby poniżej 18. roku życia.
 - Podmioty Trzecie, które angażują się w produkcję lub są w bezpośrednim łańcuchu dostaw materiałów Pierre Fabre, muszą utrzymywać procesy i procedury, aby zapewnić **odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów**. Muszą unikać zakupu minerałów, które bezpośrednio lub pośrednio finansują lub przynoszą korzyści grupom zbrojnym lub sprawcom poważnych naruszeń praw człowieka. Na żądanie Pierre Fabre Podmioty Trzecie muszą dostarczyć informacje, które pokazują źródło i pochodzenie minerałów wykorzystywanych przez partnera.
 - Podmioty Trzecie muszą traktować **pracowników imigracyjnych** w taki sam sposób, jak pracowników lokalnych.
 - Podmioty Trzecie muszą szanować prawa do ziemi, zwyczaje, kulturę i religię **rdzennej ludności** na obszarach, na których prowadzą działalność.

5. ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Podmioty Trzecie muszą zapewnić swoim pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy oraz muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów, regulacji i kodeksów dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa.

- Podmioty Trzecie muszą budować, właściwie utrzymywać i stale ulepszać miejsca pracy zaprojektowane z myślą o **poszanowaniu zdrowia i bezpieczeństwa** swoich pracowników.
- Podmioty Trzecie muszą **dbać o higienę** w miejscu pracy i zapewnić swoim pracownikom dostęp do sanitariatów i wody pitnej.
- Podmioty Trzecie muszą chronić pracowników przed nadmierną ekspozycją na **zagrożenia** chemiczne, biologiczne i fizyczne w miejscu pracy oraz odpowiednio prowadzić edukację z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Podmioty Trzecie muszą wdrożyć systemy i procesy mające na celu **uniknięcie ryzyka wypadku** podczas obsługi maszyn i muszą zapewnić swoim pracownikom niezbędną odzież ochronną oraz edukację w zakresie środków bezpieczeństwa, aby uniknąć wystąpienia urazów i chorób związanych z pracą.
- Podmioty Trzecie muszą udostępnić pracownikom **informacje dotyczące** substancji niebezpiecznych, a także edukować, szkolić i chronić pracowników przed poważnymi zagrożeniami podczas kontaktu z substancjami niebezpiecznymi.
- Podmioty Trzecie muszą identyfikować i analizować ryzyka i **zagrożenia** w miejscu pracy, w tym pożary i klęski żywiołowe, a także wdrażać plany ewakuacyjne i procedury bezpieczeństwa, aby chronić swoich pracowników i zapewnić ciągłość działalności.
- Powyższe standardy obowiązują również w każdym lokalu mieszkalnym zapewnianym przez Podmioty Trzecie.

6. JAKOŚĆ

Podmioty Trzecie muszą wykazać dbałość o jakość i zgodność z przepisami w odniesieniu do oferowanych usług i towarów, a także muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i kodeksów dotyczących standardów jakości.

- Podmioty Trzecie zaangażowane w badania niekliniczne muszą przestrzegać **dobrych praktyk laboratoryjnych** oraz wszystkich obowiązujących przepisów i kodeksów postępowania ze zwierzętami. Testy na zwierzętach można przeprowadzać tylko w razie braku alternatywnych metod badań. Należy stosować alternatywne metody badania wszędzie tam, gdzie są one uzasadnione naukowo i akceptowalne przez organy regulacyjne. Gdy testy na zwierzętach są absolutnie konieczne i prawnie dopuszczalne, Podmioty Trzecie muszą ograniczyć liczbę wykorzystywanych zwierząt do ściśle koniecznej i wdrożyć systemy i procesy, aby zwierzęta były traktowane humanitarnie, minimalizując ból i cierpienie.
- Podmioty Trzecie muszą zbierać i przeglądać wszystkie dane dotyczące bezpieczeństwa zgodnie z dobrymi praktykami **monitorowania bezpieczeństwa stosowania produktów** w badaniach naukowych, przez cały proces rozwoju i podczas całego cyklu życia produktu.
- Podmioty Trzecie zaangażowane w dostawę, produkcję, pakowanie, testowanie, przechowywanie i dystrybucję materiałów/produktów w imieniu Pierre Fabre, muszą **przestrzegać dobrych praktyk produkcyjnych (GMP), dobrych praktyk dystrybucyjnych (GDP)** oraz wymagań mających zastosowanie do ich działalności i odpowiedniej kategorii materiału /produktu.
- Podmioty Trzecie zaangażowane w badania kliniczne w imieniu Pierre Fabre muszą zapewnić zgodność ze wszystkimi obowiązującymi wymogami regulacyjnymi. Podmioty Trzecie muszą przestrzegać wytycznych Dobrej Praktyki Klinicznej i muszą przestrzegać zasad etycznych Deklaracji Helsińskiej. Badania kliniczne Podmiotów Trzecich muszą zapewnić Pierre Fabre pełny wgląd w działania związane z badaniami klinicznymi im zleconymi.
- Podmioty Trzecie muszą wdrożyć systemy i procesy, aby zapewnić pełną **identyfikowalność** produktów i usług, które dostarczają, w tym składników i surowców.
- Podmioty Trzecie nie mogą dokonywać żadnych **zmian w specyfikacji**, projekcie, materiale, procesie

produkcyjnym, lokalizacji produkcji ani statusie rejestracyjnym w odniesieniu do jakichkolwiek towarów, które nabędzie Pierre Fabre, bez uprzedniej pisemnej zgody Pierre Fabre zgodnie z warunkami umów dotyczących jakości.

- Podmioty Trzecie muszą zapewnić **terminową dostawę** zgodnie z wymogami Pierre Fabre.
- Podmioty Trzecie muszą mieć wdrożony **system jakości** i rejestracje / zezwolenia dla produktów zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawnymi w krajach, w których ich produkty są produkowane i/lub dystrybuowane.
- Podmioty Trzecie muszą **monitorować jakość** produktu i wykazywać ciągłe doskonalenie mierzone zmniejszeniem wad produktów, reklamacji od klientów i reklamacji dystrybucyjnych. Podmioty Trzecie powinny mieć możliwość szybkiego reagowania na wszystkie reklamacje złożone przez Pierre Fabre.
- Podmioty Trzecie muszą się dobrowolnie poddawać kwalifikacji jakościowej lub audytom jakości i muszą wdrażać plan działań naprawczych, jeśli jest taka potrzeba. Podmioty Trzecie nie mogą zlecać podwykonawstwa bez informowania Pierre-Fabre.

7. 7. POUFNOŚĆ, OCHRONA DANYCH I PRAWO WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

Podmioty Trzecie muszą chronić i właściwie wykorzystywać informacje poufne i zastrzeżone, aby zapewnić ochronę prawa do prywatności firmy, pracownika, konsumenta i pacjenta oraz, bardziej ogólnie, wszelkich praw do prywatności Stron Trzecich. Muszą przestrzegać przepisów, regulacji i kodeksów dotyczących ochrony danych (w tym osobowych) oraz własności intelektualnej.

- Podmioty Trzecie nie mogą komunikować się zewnętrznym na temat planów, wyników lub zasad Pierre Fabre ani ujawniać **poufnych informacji** związanych z Pierre Fabre.
- Podmioty Trzecie muszą chronić wszelkie dane lub informacje przechowywane lub przetwarzane dla lub uzyskane od Pierre Fabre, oraz działać w celu zapobiegania ich **utracie, niewłaściwemu użyciu, kradzieży, niewłaściwemu dostępowi, ujawnieniu lub zmianie**.
- Podmioty Trzecie muszą chronić poufność i bezpieczeństwo **danych osobowych i informacji** swoich pracowników oraz wszelkich innych danych osobowych, które pozyskają jako administrator lub podmiot przetwarzający dane w wyniku ich współpracy z Pierre Fabre, zapewniając wdrożenie odpowiednich systemów i procesów, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i kodeksami.
- Podmioty Trzecie muszą szanować wszelkie informacje dotyczące Pierre Fabre i Podmiotów Trzecich, chronione patentami, znakami towarowymi, prawami autorskimi, tajemnicą handlową lub innymi **prawami własności intelektualnej**, zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, regulacjami i kodeksami.

8. 8. ZOBOWIĄZANIA UCZCIWOŚCI W BIZNESIE

Strony Trzecie muszą wspierać kulturę zgodności i etyki w swoich organizacjach. Muszą prowadzić swoją działalność zgodnie z wysokimi standardami etycznymi i muszą przestrzegać wszystkich praw, przepisów i kodeksów związanych z uczciwością.

9.

- Podczas współpracy z przedstawicielami branży medycznej, organizacjami opieki zdrowotnej, pacjentami lub organizacjami pacjentów, Podmioty Trzecie muszą przestrzegać standardów postępowania, które Podmioty Trzecie przyjęły na zasadzie samoregulacji, w szczególności takich jak wyznaczone przez Europejską Federację Przemysłu i Stowarzyszeń Farmaceutycznych (EFPIA), Międzynarodową Federację Producentów i Stowarzyszeń Farmaceutycznych (IFPMA) oraz organizację Badania Farmaceutyczne i Producenci Ameryki (PhRMA). Jeżeli Podmiot Trzeci nie jest członkiem, bezpośrednio lub pośrednio, którejkolwiek z ww. organizacji, Podmiot Trzeci jest zobowiązany co najmniej spełniać standardy IFPMA, jako partner Pierre Fabre.
- Podmioty Trzecie nie mogą angażować się w **korupcję**, wymuszenia, przekupstwo i malwersacje.



Podmioty Trzecie nie mogą wręczać ani przyjmować łapówek, nielegalnych gratyfikacji ani brać udziału w innych nielegalnych zachętach w jakichkolwiek relacjach biznesowych lub rządowych. Podmioty Trzecie muszą wdrożyć i utrzymywać określone rygorystyczne systemy i procesy, aby szybko zapobiegać, wykrywać i rozwiązywać działania korupcyjne.

- Gdy wymagają tego przepisy ustawowe, wykonawcze i kodeksy, Podmioty Trzecie muszą ujawniać **przekazywanie świadczeń** przedstawicielom branży medycznej, organizacjom opieki zdrowotnej, grupom pacjentów lub jakimkolwiek odbiorcom objętym ubezpieczeniem, w kontekście działań związanych z Pierre Fabre.
- Podmioty Trzecie muszą prowadzić swoją działalność w sposób zgodny z zasadami **uczciwej konkurencji**, zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi konkurencji i antymonopolowymi oraz z uczciwymi praktykami biznesowymi. Obejmuje to nieangażowanie się w nadużywanie pozycji dominującej, uzgodnionych praktyk lub innych niezgodnych z prawem umów z konkurentami i dystrybutorami lub dostawcami.
- Wszystkie materiały marketingowe i promocyjne Podmiotów Trzecich oraz działania związane z Pierre Fabre muszą być zgodne z wysokimi standardami etycznymi, medycznymi i naukowymi oraz ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, regulacjami i kodeksami. Promocja i reklama prowadzone przez Podmioty Trzecie muszą być **uczciwe, wyważone, uzasadnione, dokładne i zgodne z prawdą** oraz muszą ograniczać się do oświadczeń, wskazań i warunków stosowania zatwierdzonych przez Pierre Fabre i odpowiednie organy nadzoru lub dozwolone przez obowiązujące przepisy prawa, regulacje i kodeksy, stosownie do przypadku.
- Podmioty Trzecie muszą prowadzić swoje działania związane z Pierre Fabre bez **konfliktu interesów**. Należy dokładać wszelkich starań, aby nie dochodziło do sytuacji, które tworzą konflikt interesów. Jeśli wystąpi jakikolwiek rzeczywisty, potencjalny, domniemany lub pozorny konflikt interesów, należy o tym niezwłocznie poinformować Pierre Fabre w celu skutecznego i szybkiego rozwiązania problemu.
- Podmiotom Trzecim nie wolno wręczać **prezentów** ani zapewniać **rozrywkę** pracownikom Pierre Fabre, z wyjątkiem upominków grzecznościowych o skromnym charakterze i wartości, wręczanych w sposób otwarty i przejrzysty, które są zwyczajowe w branży, są zgodne z prawem, przepisami i kodeksami i w żaden sposób nie są w stanie wpływać na decyzje biznesowe pracowników Pierre Fabre.
- Podmioty Trzecie muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów celnych, kontroli importu i eksportu, sankcji i innych przepisów dotyczących **zgodności z przepisami handlowymi**.
- Podmioty Trzecie nigdy nie mogą być zaangażowane w maskowanie prawdziwego pochodzenia pieniędzy lub aktywów, które są powiązane z działalnością przestępczą. Podmioty Trzecie zobowiązują się do podjęcia wszelkich odpowiednich środków, aby zapobiec wykorzystywaniu ich działań do **prania pieniędzy**.
- Podmioty Trzecie są zaangażowane w walkę z **falszerstwem**.
- Podmioty Trzecie muszą chronić reputację Pierre Fabre i zwracać szczególną uwagę na swoje **publiczne wypowiedzi** dotyczące Pierre Fabre, zwłaszcza w Internecie i mediach społecznościowych. Wszelkie takie oświadczenia muszą być wcześniej uzgodnione z Pierre Fabre.

10. 9. PROGRAMY ZGODNOŚCI

Podmioty Trzecie muszą wdrożyć i stosować odpowiednie i skuteczne programy zgodności, które pomagają zapewnić zgodność z niniejszym Kodeksem oraz ich własnymi zobowiązaniami prawnymi i etycznymi. Muszą w tym celu dysponować odpowiednimi zasobami.

- Podmioty Trzecie muszą wdrożyć skuteczny proces **oceny ryzyka**, w tym kluczowych ryzyk wpływających na ich działalność związaną lub zlecaną przez Pierre Fabre i proaktywnie zarządzać powiązаныmi ryzykami.
- Podmioty Trzecie muszą wdrożyć niezbędne **polityki, procedury, procesy i systemy** mające na celu przestrzeganie niniejszego Kodeksu.
- Podmioty Trzecie muszą regularnie **szkolić swoich pracowników** zgodnie z oczekiwaniami niniejszego

Kodeksu.

- Podmioty Trzecie muszą posiadać mechanizmy kontrolne w celu **monitorowania** i zarządzania ryzykiem we wszystkich obszarach objętych niniejszym Kodeksem.
- Wszystkich pracowników Podmiotów Trzecich należy zachęcać do **zgłaszania wątpliwości** co do potencjalnych nielegalnych i nieetycznych działań / zdarzeń w miejscu pracy za pośrednictwem dostępnych kanałów komunikacji poufnej, bez obawy przed odwetem. Podmioty Trzecie muszą zbadać i podjąć odpowiednie działania naprawcze w razie potrzeby.
- Podmioty Trzecie muszą **stale ulepszać** swoje środowisko kontroli wewnętrznej poprzez ustalanie celów, wdrażanie planów i podejmowanie odpowiednich działań naprawczych w przypadku wszelkich uchybień zidentyfikowanych przez wewnętrzne lub zewnętrzne oceny, inspekcje lub przeglądy zarządzania.
- Podmioty Trzecie muszą prowadzić **księgi i rejestry** zgodnie z międzynarodowymi zasadami rachunkowości. Zapisy muszą być kompletne i dokładne we wszystkich istotnych aspektach. Zapisy muszą być czytelne, przejrzyste i muszą odzwierciedlać rzeczywiste transakcje i płatności. Podmioty Trzecie nie mogą wykorzystywać żadnych „nieoficjalnych” lub podobnych funduszy.
- Podmioty Trzecie muszą **przechowywać dokumentację** wykazującą zgodność z niniejszym Kodeksem oraz obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i kodeksami. Muszą udostępnić taką dokumentację Pierre Fabre lub innemu organowi zewnętrznemu na żądanie.
- Podmioty Trzecie muszą opracować i wdrożyć odpowiednie **plany ciągłości działania i zarządzania sytuacjami kryzysowymi** dla operacji wspierających biznes Pierre Fabre. Plany te należy zaprojektować i aktualizować w celu szybkiego przywrócenia częściowo lub całkowicie przerwanych funkcji krytycznych, aby zminimalizować zakłócenia w działalności firmy Pierre Fabre i chronić reputację firmy Pierre Fabre.
- Podmioty Trzecie muszą współpracować z prowadzącymi dochodzenia **agencjami rządowymi** odpowiedzialnymi za egzekwowanie zgodności w zakresie wymaganym przez obowiązujące przepisy prawa, regulacje i kodeksy.

Edycja Wrzesień 2024

